



**Plan de Animación Vocacional
Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama
2026**

Colegio Técnico Industrial Don Bosco Salesianos Calama

“Buenos cristianos y honestos ciudadanos”

Pastoral Juvenil Salesiana

I. INTRODUCCIÓN Y FUNDAMENTACIÓN

El Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama propone una formación integral expresada en tres dimensiones fundamentales que guían todo su quehacer educativo:

- **Dimensión educativo-cultural y de educación a la fe:** Desarrolla la realidad del ser humano y su vocación como hijo de Dios.
- **Dimensión vocacional:** Se enfoca en el objetivo final del proceso: responder al proyecto de Dios con una opción de vida responsable.
- **Dimensión de la experiencia asociativa:** Caracteriza el estilo de educar a través de grupos y la transformación del ambiente.

La **dimensión vocacional es transversal** a todas las acciones de la propuesta educativo-pastoral, buscando ayudar a los alumnos a formular su **proyecto de vida** y situarse en la sociedad desde una perspectiva creyente.

II. ANIMACIÓN DE LA CULTURA VOCACIONAL

Se define la "cultura vocacional" como la mentalidad y actitud compartida por la Comunidad Educativo-Pastoral (CEP) para ayudar a descubrir la aspiración profunda del hombre en Cristo. Para ello, se proponen cuatro dimensiones en el itinerario de educación de la fe:

1. Crecimiento humano.
2. Encuentro con Jesucristo.
3. Pertenencia Eclesial.
4. Compromiso por el Reino.

III. OBJETIVOS DEL PLAN

- **Objetivo General:** Fomentar la cultura vocacional dentro de la CEP para visibilizar y operativizar las acciones pedagógicas que permitan a los jóvenes realizar un discernimiento vocacional dentro de su Proyecto Personal de Vida.

- **Objetivos Específicos:**
 - Potenciar las vocaciones apostólicas (laical, consagrada y sacerdotal) como instancia de acompañamiento.
 - Favorecer las vocaciones específicas y su discernimiento dentro de la CEP.
 - Fomentar específicamente la vocación a la vida consagrada salesiana.

IV. EQUIPO VOCACIONAL

El plan es animado por un equipo multidisciplinario liderado por la dirección del colegio:

Cargo	Nombre
Director	P. Miguel Rojas Andrade
Rector	Sr. Johnny Ascencio Arce
Coordinador Pastoral	P. Roberto Pozas Flández
Coord. Apoyo	Sra. Doris Quiroga
Coord. Pedagógico HC	
Coord. Pedagógico T.P.	Sra. Jeannette Madariaga
Coord. de Ambiente	Sr. Rodrigo García Reymer
Curriculista	Srta. Romina Varas
Secretaria Pastoral	Sra. Claudia Manque V.
Colaborador Pastoral	Sr. Daniel Aracena

V. LÍNEAS DE ACCIÓN Y PLANIFICACIÓN OPERATIVA

Línea de Acción	Tiempo	Responsable	Estándar Mínimo
Formación en salesianidad para docentes y asistentes.	Mensual	Coordinador Pastoral	Participación del 85% por estamento.
Clases de Orientación enfocadas en el servicio y vida.	Anual	Coordinador de Apoyo	Al menos una vez al año por nivel.
Preparación para el mundo laboral (CV, entrevistas, e-mail).	Anual (Semana TP)	Coordinador TP / Apoyo	Realizado una vez al año en III° y IV°.
Aplicación de test de intereses vocacionales y competencias.	Anual	Coordinador de Apoyo	Dos veces al año en II° Medio.
Fomento de Experiencias Asociativas del MJS.	Semanal	Coordinador Pastoral	Encuentros sistemáticos durante el año.

Plan Vocacional

Retiros de Curso en clave de Proyecto Personal de Vida.	Anual	Coordinador Pastoral	Un retiro por curso al año.
Jornadas Vocacionales Específicas Inspectoriales.	Anual	Coordinador Pastoral	Tres jornadas en el año.

VI. INDICADORES DE CULTURA VOCACIONAL

La implementación se verifica a través de diversos hitos en la vida escolar:

- **Momentos Litúrgicos:** Buenos días, Eucaristías, Sacramento de la Reconciliación.
- **Acompañamiento:** Reuniones de Padres y Apoderados.
- **Servicio:** Visitas a hogares y actividades solidarias.